

ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ «ВИНЧА»
ИНСТИТУТА ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА ЗА РЕПУБЛИКУ СРБИЈУ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА
Деловодни број: 24-DM50-3649
Датум: 08.02.2024. године

На основу члана 63. став 1. тачка 7) Закона о науци и истраживањима («Сл. Гласник РС», бр. 49/2019), чл. 36. Статута Института за нуклеарне науке „Винча“ и члана 158. став 2. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“, директор Института за нуклеарне науке «Винча» - Института од националног значаја за Републику Србију - Универзитета у Београду, ул. Мике Петровића – Аласа бр. 12-14, Београд-Винча, доноси

ОДЛУКУ
О
ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ
ИНСТИТУТА ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ «ВИНЧА»

У Правилнику о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ 011-7/2020-000 донетог 12.05.2020. године од стране директора Института са измена и допунама врше се следеће измене:

Чл. 1.

Члан 67. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ који гласи:

„Процентуално повећање или смањење основице се може вршити у зависности од промене износа средстава за истраживаче чија се основна зарада исплаћује из програма које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја или у зависности од пословног успеха, односно финансијских резултата Послодавца.

Коефицијенти за исплату основне зараде запослених на научним, истраживачким и стручним радним местима утврђени у Табели 1. зависе од звања и категорија стечених у складу са актом о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата, који доноси министар уз претходно прибављено мишљење Националног савета.

Ако запослени на научним, истраживачким и стручним пословима изгуби статус финансираног истраживача, тако што изгуби најнижу категорију звања у које је изабран, не буде реизабран у одговарајуће звање или изабран у више звање у прописаним роковима или не буде укључен у реализацију научноистраживачких пројеката, распоређује се на упражњено радно место које одговара његовој стручној спреми са зарадом радног места на које је распоређен. Ако таквог радног места нема, а послодавац му је претходно дао писано обавештење у вези са недостацима у његовом раду, упутства и примерени рок за побољшање рада, запосленом може престати радни однос због неостваривања резултата рада и немања потребних знања и способности за обаваљање послова на којима ради или

му се може понудити закључивање анекса уговора о раду под измењеним условима, везано за исплату минималне зараде.

Уколико запослени на научноистраживачким пословима одбије закључење анекса Уговора под измењеним условима, везано за исплату минималне зараде истраживачу престаје радни однос у Институту.

Табела 1. Коефицијенти групе научних, истраживачких и стручних послова

ГРУПЕ НАУЧНИХ, ИСТРАЖИВАЧКИХ И СТРУЧНИХ ПОСЛОВА										
Но	ГРУПА ПОСЛОВА	НАЗИВ ПОСЛОВА ИЗ ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА	ЗАХТЕВ СТРУЧНОСТИ	КОЕФИЦИЈЕНТИ ПО КАТЕГОРИЈАМА ИСТРАЖИВАЧА						
				A1/T1	A2/T2	A3/T3	A4/T4	A5/T5	A6/T6	
1.	научна места	радна		Највиши и најнижи коефицијент						
				од 3.9423 до 1.8615						
			научни саветник	VIII	3.9423	3.3646	3.0180	2.7869	2.5558	2.2092
			виши научни сарадник	VIII	3.6510	3.1149	2.7932	2.5788	2.3644	2.0427
			научни сарадник	VIII	3.3338	2.8430	2.5486	2.3522	2.1559	1.8615
2.	Истраживачка радна места			Највиши и најнижи коефицијент						
				од 2.8001 до 1.4514						
		истраживач сарадник	VII2	2.8001	2.3856	2.1369	1.9710	1.8052	1.5565	
		истраживач приправник	VII1 /VII2	2.6162	2.2279	1.9950	1.8397	1.6844	1.4514	
3.	Стручна места	радна		Највиши и најнижи коефицијент						
				од 2.5040 до 1.0208						
			стручни саветник	VII ₁ /VII ₂	2.5040	2.1317	1.9084	1.7595	1.6106	1.3873
			виши стручни сарадник	VII ₁ /VII ₂	2.3388	1.9902	1.7810	1.6416	1.5021	1.2929
			стручни сарадник	VII ₁ /VII ₂	1.8627	1.5821	1.4137	1.3015	1.1892	1.0208

МЕЊА се тако да гласи:

„Процентуално повећање или смањење основице се може вршити у зависности од промене износа средстава за истраживаче чија се основна зарада исплаћује из програма које финансира ресорно министарство или у зависности од пословног успеха, односно финансијских резултата Послодавца.

Коефицијенти за исплату основне зараде запослених на научним, истраживачким и стручним радним местима утврђени су у Табели 1. према Уредби о нормативима и стандардима расподеле средстава акредитованим научноистраживачким организацијама, а све у складу са чланом 115. Закона о науци и истраживањима о условима и начину реализације програма институционалног финансирања.

Ако запослени на научним, истраживачким и стручним пословима изгуби статус институционално финансираног истраживача, не буде реизабран у одговарајуће звање или изабран у више звање у прописаним роковима или не буде укључен у реализацију научноистраживачких пројеката, распоређује се на упражњено радно место које одговара његовој стручној спреми са зарадом радног места на које је распоређен. Ако таквог радног места нема, а послодавац му је претходно дао писано обавештење у вези са недостацима у његовом раду, упутства и примерени рок за побољшање рада, запосленом може престати радни однос због неостваривања резултата рада и немања потребних знања и способности за обављање послова на којима ради или му се може понудити закључивање анекса уговора о раду под измењеним условима, везано за исплату минималне зараде.

Уколико запослени на научноистраживачким пословима одбије закључење анекса Уговора под измењеним условима, везано за исплату минималне зараде истраживачу престаје радни однос у Институту.

Табела 1. Коефицијенти групе научних, истраживачких и стручних послова

ГРУПЕ НАУЧНИХ, ИСТРАЖИВАЧКИХ И СТРУЧНИХ ПОСЛОВА				
Но	ГРУПА ПОСЛОВА	НАЗИВ ПОСЛОВА ИЗ ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА	ЗАХТЕВ СТРУЧНОСТИ	КОЕФИЦИЈЕНТ
1.	Научна радна места	научни саветник	VIII	3.462023
		виши научни сарадник	VIII	2.880249
		научни сарадник	VIII	2.431109
2.	Истраживачка радна места	истраживач сарадник	VII2	2.044267
		истраживач приправник	VII1 /VII2	1.909771
3.	Стручна радна места	стручни саветник	VII ₁ /VII ₂	1.828193
		виши стручни сарадник	VII ₁ /VII ₂	1.708205
		стручни сарадник	VII ₁ /VII ₂	1.362279

Чл. 2.

Ове измене и допуне Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ бр. 011-7/2020-000 донетог 12.05.2020. године од стране директора Института са измена и допунама, ступају на снагу осмог дана од дана њиховог доношења и објављивања на огласној табли и Веб сајту Института, а примењују се почев од обрачуна за јануарску зараду 2024. године.

Образложење

Одредбама члана 67. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ утврђени су Коефицијенти за обрачун основне зараде радних места запослених на научним, истраживачким и стручним радним местима.

Ради усклађивања износа накнаде за рад истраживача са Уредбом о нормативима и стандардима расподеле средстава акредитованим научноистраживачким организацијама и Уговором о реализацији и финансирању научноистраживачког рада НИО у 2024. години закљученог између ресорног министарства и Института за нуклеарне науке „Винча“-Института од националног значаја за Републику Србију- Универзитета у Београду, предвиђени већи износи накнада за рад истраживача, одлучено је као у члану 1. диспозитива ове Одлуке.

ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА „ВИНЧА“



Проф. др Снежана Пајовић

