

На основу члана 6. и 7. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Сл. гласник РС“, бр. 62/10) и члана 38. Статута Института за нуклеарне науке „Винча“, в.д. директор Института за нуклеарне науке „Винча“, ул. Мике Петровића 12-14, Београд - Винча, доноси Одлуку и доставља запосленима податке о овлашћеним лицима за спровођење поступака заштите од злостављања на раду прописаних Законом о спречавању злостављања на раду и Правилником о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду:

- 1) лице за подршку (лице коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке)

Име и презиме:	Мирослав Драгутиновић
Радно место:	Руководилац комерцијалне службе
Контакт телефон:	064/850-5007

- 2) лице овлашћено за покретање поступка за заштиту од злостављања (представник синдиката, лице надлежно за послове безбедности и здравља на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду или одбор за безбедност и здравље на раду)

Име и презиме:	Љубинко Радомировић
Радно место:	Правник у области јавних набавки
Контакт телефон:	064/850-5128

- 3) лице код послодаваца коме се подноси захтев за заштиту од злостављања

Име и презиме:	Горана Митић
Радно место:	Референт писарнице
Контакт телефон:	011/3408-264; локал 1264

- 4) списак посредника који се води код послодавца

Име и презиме:	Срба Станковић
Радно место:	Виши научни сарадник
Контакт телефон:	063/467-396

Име и презиме:	Љиљана Стакић
Радно место:	Самостални стручни координатора административних послова Лабораторије
Контакт телефон:	064/850-51-41

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављивања на огласној табли и Web сајту Института.

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука Бр. 016-3/2018-300/000 од 20.06.2018. године.

### Образложење

Чланом 6. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду, прописано је да је Послодавац, ради остваривања права на заштиту од злостављања, дужан да запосленима учини доступним податке о:

- 1) лицу коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке (у даљем тексту: лице за подршку);
- 2) лицима овлашћеним за покретање поступка за заштиту од злостављања (представник синдиката, лице надлежно за послове безбедности и здравља на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду или одбор за безбедност и здравље на раду);
- 3) лицу код послодаваца коме се подноси захтев за заштиту од злостављања;
- 4) списку посредника који се води код послодавца.

Чланом 7. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду, прописано је да ради превенције злостављања и препознавања злостављања, послодавац може да одреди лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Послодавац може да затражи мишљење синдиката о одређивању лица за подршку.

Лице за подршку треба да саслуша запосленог, да му да савет, да га упуту, информише и пружи подршку с циљем решавања спорне ситуације.

У складу са напред наведеним в.д. директор Института, одлучио је као у диспозитиву.



ЗА ПОСЛОДАВЦА  
В.Д. ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА „ВИНЧА“

др Златко Ракочевић